



 FORMATIONS  CONSEIL  COLLAB

PROGRAMME DE FORMATION :
CONDUITE DU CHANGEMENT



MODALITÉS :

PARTICIPANT – PUBLIC VISE

Toute personne liée à une fonction d'encadrement ou d'accompagnement de stagiaire

ACCESSIBILITE

Formation sur site de l'entreprise en respectant les conditions d'accueil (règlement intérieur).
Public en situation de handicap, procédures d'adaptation des moyens de la prestation disponible sur demande.

RÉFÉRENT HANDICAP

Nom-Prénom : Philippart Chloé

Téléphone : 06.47.43.33.52

E-mail : chloé.philippart@nplus-formations.fr

Disponibilité : Du mardi au vendredi, de 9h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00.

DUREE

2 jours (14 heures)

PRE-REQUIS NECESSAIRES POUR INTEGRER LA FORMATION

Avoir une fonction de transmission des savoirs ou d'encadrement d'équipe.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Les modalités d'inscription : État civil, adresse postale, numéro de téléphone et e-mail.

Répondre au questionnaire de positionnement via Google Forms.

Entrée en formation acceptée à conditions que les modalités d'accès sont respectées.

Les inscriptions sont clôturées 14 jours avant le début de la formation dans le cadre d'un dossier CPF.

Pour les autres dossiers, les inscriptions seront clôturées 4 jours avant le début de la formation.

MODALITES D'EVALUATION

Positionnement à l'entrée

Évaluation, test/quizz en fin de formation

ADAPTABILITÉ

Processus dans notre charte d'engagement des formateurs.

COÛT PÉDAGOGIQUE

1500 € H.T. / Jour (Intra)



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation le stagiaire sera en mesure de :

- Acquérir une démarche et des outils pour conduire le changement.
- Repérer les écueils à éviter
- Accompagner les individus et susciter l'adhésion

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENTS :

- Documentation + supports de cours
- Vidéo projecteur + caméra
- Exercices mises en situation, jeux de rôle, études de cas...
- Cours théoriques
- Attestation de fin de stage
- Formation en présentiel
- Mise en situation, validation de la formation favorisant la mise en situation et le transfert des acquis dans son propre contexte professionnel.

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Comprendre le changement : un phénomène inéluctable

L'approche de l'organisation par les systèmes

Analyser les objectifs, le management et le système d'information

Définir le cadre du projet de changement

Diagnostiquer le type de changement



Les résistances au changement (sources, facteurs, acteurs, etc)

Comment les anticiper ?

*Gérer la dynamique du changement.
Comprendre les tensions et les résistances liées au changement.
Les risques pour l'entreprise.
Mise en œuvre des grilles d'observation.
Concevoir la stratégie de conduite du changement.*

Comment initier, conduire et réussir un changement ?

*La conduite du changement, une compétence managériale...
Aider les personnes concernées à faire le deuil de la situation antérieure.
Créer une dynamique de changement.
Anticiper et traiter les résistances au changement.
Transformer les résistances en ressources potentielles.
Les 9 lois du changement d'attitudes.
Le comportement à adopter.
Suscitez l'adhésion.*

Mis à jour le 30/08/2023

CONTACT

Nom-Prénom : Naudin François
Téléphone : 06.99.48.06.71
E-mail : francois.naudin@nplus-formations.fr

Nom-Prénom : Dubois Elsa
Téléphone : 06.77.98.22.10
E-mail : contact@nplus-formations.fr